

障害者虐待防止の指針

株式会社ひととき
居宅介護ひととき

1. 虐待防止に関する基本的考え方

当法人では、利用者への虐待は人権侵害であり、犯罪行為という認識のもと、障害者総合支援法ならびに利用者虐待防止法に基づき、利用者の尊厳の保持、人格の尊重を重視し、権利利益の擁護に資することを目的に、利用者虐待の防止とともに虐待の早期発見・早期対応を徹底するため本指針を策定し、すべての職員に対して本指針に従って業務にあたるよう周知徹底することに努めます。

2. 虐待の定義

(1) 身体的虐待

障害者の身体に外傷が生じ、または生じる恐れのある暴力を加えること。また正当な理由もなく身体を拘束すること。

(2) 放棄・放任

意図的、結果的であるかを問わず、行うべきサービス提供を放棄または放置し、障害者の生活環境や、身体・精神状態を悪化させること。

(3) 心理的虐待

障害者に対する著しい暴言、または著しく拒絶的な対応、その他の障害者に心理的外傷を与える言動を行うこと。

(4) 性的虐待

障害者にわいせつな行為をすること、または利用者にわいせつな行為をさせること。

(5) 経済的虐待

障害者の同意なしに金銭を使用する、または障害者が希望する金銭の使用を理由なく制限すること。

3. 身体拘束及び虐待防止委員会に関する事項

(1) 虐待発生防止に努め当事業所る観点から、身体拘束適正化と一体的に開催し、「身体拘

東及び虐待防止委員会(以下 委員会)」を設置します。なお、本委員会の運営責任者は当事業所の代表取締役とし、マネージャー、サブマネージャー、介護職員等を「虐待防止に関する措置を適切に実施するための担当者(以下 担当者)」とします。

- (2) 委員会は、1年に1回以上開催します。
- (3) 委員会の議題は、委員長が定めます。具体的には次のような内容について協議するものとします。
 - ① 利用者宅等での身体拘束廃止に向けての現状把握及び改善についての検討
 - ② 身体拘束を実施した場合の解除の検討
 - ③ 身体拘束廃止に関する職員への指導
 - ④ 提供するサービスの点検及び虐待に繋がりがねない不適切なケアの改善により介護の質を高めるための取り組みに関すること
 - ⑤ 職員が一体となって、権利擁護や虐待防止の意識の醸成と、知的・精神のケア等に対する理解を高める研修の実施及び教育等の取り組みに関すること
 - ⑥ 虐待防止のための指針、マニュアル整備に関すること
 - ⑦ 職員が虐待等を把握した場合に、市町村への通報が迅速かつ適切に行われるための方法に関すること
 - ⑧ 虐待等が発生した場合、その発生原因等の分析から得られる再発の確実な防止策に関すること
 - ⑨ 再発防止策を講じた際に、その効果についての評価に関すること

4. 利用者虐待防止等のための職員研修に関する基本方針

- (1) 職員に対する利用者虐待防止のための研修内容は、基礎的内容等の適切な知識を普及・啓発するものであるとともに、本指針に基づき、虐待防止を徹底します。
- (2) 実施は年1回以上行います。また、新規採用時には必ず虐待防止のための研修を実施します。
- (3) 研修の実施内容については、研修資料、実施概要、出席者等を記録し保存します。

5. 虐待またはその疑い(以下 虐待等)が発生した場合の対応に関する基本方針

- (1) 虐待等が発生した場合には、速やかに市町村に報告するとともに、その要因の除去に努めます。客観的な事実確認の結果、虐待等が職員等であったことが判明した場合には、役職位の如何を問わず、厳正に対処します。
- (2) また、緊急性の高い事案の場合には、市町村及び警察等の協力を仰ぎ、被虐待者の権利と生命の保全を優先します。

6. 虐待等が発生した場合の相談、報告体制に関する事項

- (1) 職員は利用者およびその家族または職員から虐待の通報があるときは、本指針に沿って対応しなければならない。
- (2) 居宅系サービスにおいて、虐待等が疑われる場合は関係機関に報告し速やかな解決につなげる。
- (3) 事業所内における利用者虐待は、外部から把握しにくいことが特徴であることを認識し、職員は日頃から虐待の早期発見に努めなければならない。
- (4) 委員会は事業所内において、虐待を受けたと思われる利用者を発見した場合、速やかに委員長へ報告する。委員長は委員会を開催し、速やかに市町村に通報しなければならない。
- (5) 必要に応じて、関係機関や地域住民等に対して説明し報告を行う。
- (6) 報告、解決の手順は虐待防止をマニュアル参照する。

7. 成年後見制度の利用支援に関する事項

利用者およびその家族に対して、利用可能な権利擁護事業等の情報を提供し、その求めに応じ行政機関等の適切な窓口を案内するなどの支援を行います。

8. 虐待等に係る苦情解決方法に関する事項

- (1) 虐待等の苦情相談について、苦情受付担当者は、寄せられた内容について苦情解決責任者（管理者）に報告します。
- (2) 苦情相談窓口寄せられた内容は、相談者の個人情報の取り扱いに留意し、当該者に不利益が生じないよう細心の注意を払います。
- (3) 対応の流れは、上述の「6 虐待等が発生した場合の相談・報告体制に関する事項」によるものとします。
- (4) 苦情相談窓口寄せられた内容は、相談者にその顛末と対応を報告します。

9. 当指針の閲覧に関する事項

当指針は、利用者および家族、職員がいつでも閲覧することができるようにするとともに、ホームページ上に公表します。

10. その他

権利擁護及び障害者虐待防止等のための内部研修のほか、外部研修にも積極的に参加し、利用者の権利擁護とサービスの質の向上を目指すよう努めます。

11. 附則

この指針は、令和6年 4月 1日より運用します。

株式会社ひととき
代表取締役 岡勇介